

九齊科技股份有限公司
重要管理階層接班計劃

候選人能力與技能

需具備卓越的工作能力，專業的經營管理意識、及具道德感的人格特質、對產業特性有一定的了解。

人選

公司自內部挑選高階經理人參與接班人計畫培訓。

培訓計畫包含兩部分

一、代理人制度實際參與

由候選人輪值做為總經理之職務代理人，親自參與總經理日常職責，培養自身經驗。

二、高階管理專業課程訓練

由公司提供管理課程及各領域專業課程，安排內外訓，以專業訓練來提升與培養接班人能力。